

Municipiul Lugoj

Lista funcții publice și contractuale pentru personalul plătit din fonduri publice, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Lugoj, a instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Lugoj, la 30 septembrie 2023

Funcții de demnitate publică

- lei-

Funcția	Indemnizația lunară – conf. art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017	Majorare indemnizație lunară 25% - conf.art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017
Primar	14950	7475
Viceprimar	12650	6325

Funcție de conducere contractuală

- lei-

Funcția	Salariu de bază - conf. Anexa VIII, Cap.I, Subcap.I, Secțiunea III –“Notă”, din Legea-cadru nr. 153/2017
Administrator public	14.300

1. Salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin hotărâre a consiliului local, astfel:

Funcții publice de conducere

- lei -

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază – stabilit prin H.C.L. nr. 475/2022	Alte drepturi salariale/ sporuri/ majorare salariu de bază
Secretar general	S	12650	Majorare cu coef. de 0,5% din sal. min. brut pe țară garantat în plată, cf. HCL 228/2017– 950 lei, limitare salariu de bază și coef. conf. art. 11(4) din Legea-cadru nr.153/2017, OUG nr.114/2018, OUG nr.226/2020, OUG nr.130/2021 și OUG nr.168/2022
Arhitect-șef, gradul I	S	10710	
Director executiv, gradul II	S	10710	
Director executiv, gradul II	S	10710	Majorare cu coef. de 0,5% din sal. min. brut pe țară garantat în plată, cf. HCL 228/2017 și limitare coef. conf. OUG nr.114/2018, OUG nr.226/2020, OUG nr.130/2021 și OUG nr.168/2022 – 950 lei
Șef serviciu, gradul II	S	9564	
Șef serviciu, gradul II	S	9564	Majorare cu coef. de 0,5% din sal. min. brut pe țară garantat în plată, cf. HCL 228/2017 și limitare coef. conf. OUG nr.114/2018, OUG nr.226/2020, OUG nr.130/2021 și OUG nr.168/2022 – 950 lei
Șef serviciu, gradul II	S	9564	Majorare 15% - conf. art.22 și limitare salariu de bază conf. art.11(4) din Legea-cadru nr.153/2017
Șef birou, gradul II	S	9309	
Șef birou, gradul I	S	9054	

Funcții publice generale de execuție

- lei -

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază – stabilit prin H.C.L. nr. 475/2022	Alte drepturi salariale/ sporuri/ majorare salariu de bază
Auditor grad profesional superior, gradația 5	S	8419	
Auditor grad profesional principal, gradația 4	S	8213	
Consilier grad profesional superior, gradația 5	S	7783	
Consilier grad profesional superior, gradația 4	S	7593	
Consilier grad profesional superior, gradația 2	S	7054	
Consilier grad profesional asistent, gradația 2	S	5327	
Consilier grad profesional asistent, gradația 1	S	5073	
Consilier grad profesional asistent, gradația 0	S	4719	
Inspector grad profesional superior, gradația 5	S	7783	
Inspector grad profesional superior, gradația 5	S	7783	Majorare cu coef. de 0,5% din sal. min. brut pe țară garantat în plată, cf. HCL 228/2017 și limitare coef. conf. OUG nr.114/2018, OUG nr.226/2020, OUG nr.130/2021 și OUG nr.168/2022 – 950 lei
Inspector grad profesional superior, gradația 5	S	7783	Majorare 10% -conf. art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 și limitare conf. O.U.G. nr. 130/2021 și O.U.G. nr.168/2022 – 523 lei
Inspector grad profesional superior, gradația 5	S	7783	Majorare 15% - conf. art.22 din Legea-cadru nr.153/2017 și limitare conf. O.U.G. nr.168/2022 – 784 lei
Inspector grad profesional superior, gradația 4	S	7593	
Inspector grad profesional superior, gradația 4	S	7593	Majorare 10% -conf. art.15 din Legea nr.153/2017, limitare conf. O.U.G. nr.130/2021 și O.U.G. nr.168/2022– 510 lei
Inspector grad profesional superior, gradația 3	S	7407	
Inspector grad profesional superior, gradația 2	S	7054	
Inspector grad profesional principal, gradația 5	S	6514	
Inspector grad profesional principal, gradația 4	S	6355	
Inspector grad profesional principal, gradația 3	S	6200	
Inspector grad profesional principal, gradația 2	S	5904	
Inspector grad profesional asistent, gradația 4	S	5734	
Inspector grad profesional asistent, gradația 2	S	5327	
Inspector grad profesional asistent, gradația 2	S	5327	Majorare cu coef. de 0,5% din sal. min. brut pe țară garantat în plată, cf. HCL 228/2017 și limitare coef. conf. OUG nr.114/2018, OUG nr.226/2020, OUG nr.130/2021 și OUG nr.168/2022 – 950 lei
Inspector grad profesional asistent, gradația 1	S	5073	
Inspector grad profesional debutant, gradația 3	S	5291	
Consilier juridic grad profesional superior, gradația 3	S	7407	
Consilier juridic grad profesional superior, gradația 2	S	7054	
Consilier achiziții publice, grad profesional superior, gradația 5	S	7783	Majorare 15% conf. art.22 din Legea nr.153/2017 – 784 lei, limitare spor conf. O.U.G. nr.130/2021 și O.U.G. nr.168/2022

Consilier achiziții publice, grad profesional asistent, gradația 4	S	5734	
Consilier achiziții publice, grad profesional asistent, gradația 2	S	5327	
Referent de specialitate grad profesional superior, gradația 5	SSD	5560	
Referent grad profesional superior, gradația 5	M	5401	
Referent grad profesional superior, gradația 4	M	5269	

Funcții publice specifice de execuție

- lei -

Funcția	Nivel Studii	Salariu de bază - stabilit prin H.C.L. nr.475/2022
Polițist local grad profesional superior, gradația 5	S	6353
Polițist local grad profesional superior, gradația 4	S	6198
Polițist local grad profesional asistent, gradația 4	S	4277
Polițist local grad profesional asistent, gradația 3	S	4172
Polițist local grad profesional superior, gradația 5	M	4545
Polițist local grad profesional superior, gradația 4	M	4434

Funcții contractuale de conducere

- lei -

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază - stabilit prin H.C.L. nr.475/2022
Șef serviciu, gradul II	S	8925

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

- lei -

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază – stabilit prin H.C.L. nr.475/2022, Legea-cadru nr.153/2017- (Anexa nr.VIII, Cap.II, Subcap.II, Sect. IV)	Alte drepturi salariale/ sporuri/ majorare salariu de bază
Inspector de specialitate gradul IA, gradația 5	S	7783	
Inspector de specialitate gradul IA, gradația 4	S	7593	
Consilier personal gradul IA, gradația 3	S	7407	
Consilier personal gradul IA, gradația 2	S	7054	
Consilier personal gradul IA, gradația 1	S	6718	
Inspector de specialitate gradul II, gradația 3	S	5594	
Specialist pentru prevenire, gradația 5	S	5878	
Referent treapta IA, gradația 5	M	4608	
Referent treapta II, gradația 3	M	3990	
Arhivar treapta IA, gradația 5	M	4608	
Administrator treapta I, gradația 5	M	4608	
Casier, gradația 5	M	4292	
Casier, gradația 4	M	4187	
Magaziner, gradația 5	M; G	4292	
Paznic, gradația 5	M; G	3846	
Paznic, gradația 5	M; G	3846	Majorare 15% conf. art.22 din Legea nr.153/2017 – 784 lei, limitare spor conf. O.U.G. nr.130/2021 și O.U.G. nr.168/2022
Paznic, gradația 0	M; G	3087	

Îngrijitor, gradația 5	M; G	3846	
Îngrijitor, gradația 4	M; G	3752	
Îngrijitor, gradația 3	M; G	3660	
Îngrijitor, gradația 1	M; G	3319	
Șofer treapta I, gradația 5	M; G	4482	
Muncitor calificat treapta I, gradația 5	M; G	4164	
Muncitor calificat treapta IV, gradația 5	M; G	3877	
Muncitor necalificat treapta I, gradația 5	M; G	3846	
Muncitor necalificat treapta I, gradația 4	M; G	3752	
Muncitor necalificat treapta I, gradația 3	M; G	3660	

2. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. [230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în conformitate cu prevederile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul primăriei și consiliului local sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. [230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului, majorată potrivit art.16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

3. Pentru funcțiile alese de Consilier local, indemnizația lunară este în cuantum de 10% din indemnizația lunară a primarului, doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii, în conformitate cu prevederile art.212 din O.U.G. nr.57/2019 și H.C.L. nr.228/2017.

4. Valoarea anuală a indemnizației de hrană pentru o perioadă lucrată de un an, reprezintă două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată și se acordă lunar personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, serviciilor și instituțiilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Lugoj, în conformitate cu prevederile art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

5. Personalul Direcției Poliția Locală, beneficiază de norma de hrană acordată sub formă de alocație valorică, astfel: norma 1: valoare financiară 36 lei/zi calendaristică, norma 6 - valoare financiară 48 lei/zi calendaristică, norma 12"B" - valoare financiară 5 lei/zi calendaristică pentru munca în ture/schimburi, conform H.C.L. nr.161 din 28.12.2020 și Ordin nr. 893/2023.

6. Pentru personalul încadrat în cadrul Bibliotecii Municipale Lugoj, salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile din Anexa nr. III din Legea-cadru nr. 153/2017 - Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură" unități de cultură, prevederile art. I și art. II din O.U.G. nr. 115/2022 pentru completarea art.I din O.U.G. nr.130/2021 și prevederile O.U.G. nr. 168/2022, astfel:

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază	Alte drepturi salariale/ sporuri/ majorare salariu de bază
Director, gradul II	S	7282	-
Bibliotecar, gradul IA, gradația 5	S	5707	-
Bibliotecar, gradul I, gradația 5	S	5412	-
Bibliotecar, gradul I, gradația 5	SSD	4802	-

7. Pentru personalul încadrat în cadrul Muzeului de istorie, etnografie și artă plastică Lugoj, salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile din Anexa nr. III din Legea-cadru nr. 153/2017 - Familia

ocupatională de funcții bugetare "Cultură" unități de cultură, prevederile art.I și art.II din O.U.G. nr.115/2022 pentru completarea art.I din O.U.G. nr.130/2021 și prevederile O.U.G. nr. 168/2022, astfel:

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază	Alte drepturi salariale/ sporuri/ majorare salariu de bază
Director, gradul I	S	6871	
Muzeograf, gradul IA, gradația 5	S	6327	950 lei - indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată conf.art.14 din Legea-cadru nr.153/2017 și limitare conf. conf. O.U.G. nr.114/2018, O.U.G. nr.226/2020, O.U.G. nr.130/2021 și O.U.G. nr.168/2022
Muzeograf, gradul I, gradația 2	S	5646	-
Restaurator, grad II, gradația 5	S	5890	-
Gestionar custode, treapta IA, gradația 4	M	4740	-
Supraveghetor muzeu, gradația 5		3286	-

Personalul încadrat în cadrul Muzeului de istorie, etnografie și artă plastică Lugoj beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat.

8. Pentru personalul încadrat în cadrul Galeriei de Artă Lugoj, salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile din Anexa nr. III din Legea-cadru nr. 153/2017 - Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură" unități de cultură, prevederile art. I și art. II din O.U.G. nr.115/2022 pentru completarea art.I din O.U.G. nr.130/2021 și prevederile O.U.G. nr. 168/2022, astfel:

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază	Alte drepturi salariale/ sporuri/ majorare salariu de bază
Referent, treapta IA, gradația 5	S	4233	-

9. a. Pentru personalul încadrat în cadrul Serviciului de asistență medicală - învățământ, salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile din ANEXA nr. II din Legea-cadru nr. 153/2017 - Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", astfel:

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază	Alte drepturi salariale/ sporuri/ majorare salariu de bază
Medic primar, gradația 5	S	15256	
Medic, gradația 5	S	7813	
Asistent medical principal, gradația 5	S	5242	
Asistent medical principal, gradația 5	PL	4859	
Asistent medical principal, gradația 4	PL	4740	
Registrator medical principal, gradația 5	M	4672	

b. Personalul încadrat în cadrul Serviciului de asistență medicală - învățământ beneficiază de indemnizația de hrană, la nivelul a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată pentru o perioadă lucrată de un an, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr.153/2017.

c. Personalul medical care exercită funcțiile de medic coordonator/asistent medical coordonator, pe perioada cât exercită această funcție, beneficiază de majorarea salariului de bază conform legii, astfel: medical coordonator beneficiază de majorarea salariului de bază cu un procent de 5%, iar asistentul medical coordonator beneficiază de majorarea salariului de bază cu un procent de 15%.